

«УТВЕРЖДАЮ»
приказом директора
МБУ ДО «Центр детского
творчества «Стрекоза»
от «14» июля 2014 г. № 45/2
Директор В.А. Чудакова/



ПОЛОЖЕНИЕ

о методическом объединении муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Стрекоза»

г. Рязань

1. Общие положения

1.1. Методическое объединение является основным структурным подразделением методической службы Центра детского творчества «Стрекоза», осуществляющим проведение методической работы по одному направлению деятельности.

1.2. Методическое объединение организуется при наличии не менее трех педагогов дополнительного образования по одному направлению деятельности.

1.3. Методическое объединение создается, реорганизуется и ликвидируется директором Центра детского творчества «Стрекоза» по представлению заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

1.4. Методическое объединение непосредственно подчиняется заместителю директора по учебно-воспитательной работе.

1.5. Методическое объединение в своей деятельности руководствуется Уставом и локальными правовыми актами Центра, приказами и распоряжениями директора.

1.6. Методическую работу методическое объединение осуществляет на основе настоящего Положения. По вопросам внутреннего порядка оно руководствуется правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, Уставом Центра, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

2. Задачи и направления деятельности методического объединения

Методическое объединение как структурное подразделение образовательного учреждения создается для решения определенной части задач, возложенных на учебное заведение:

- организация и проведение на высоком профессиональном уровне учебно-воспитательной, методической работы по одной или нескольким родственным дисциплинам;
- совершенствование методики проведения различных видов занятий и их учебно-методического обеспечения;
- повышения педагогической квалификации педагогов.

3. Основные формы работы в методическом объединении

3.1. Круглые столы, совещания и семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты учителей и т.п.

3.2. Заседания методических объединений по вопросам методики обучения учащихся.

3.3. Открытые занятия.

3.4. Изучение и реализация в учебно-воспитательном процессе требований руководящих документов, передового педагогического опыта.

3.5. Взаимопосещение занятий.

4. Основные направления деятельности методического объединения

- 4.1. Анализ результатов образовательной деятельности по направлениям.
- 4.2. Проведение открытых занятий по направлениям деятельности.
- 4.3. Обсуждение докладов по методике изложения принципиальных вопросов программы.
- 4.4. Обсуждение и утверждение календарно-тематических планов.
- 4.5. Взаимные посещения занятий как внутри методического объединения, так и между педагогами различных методических объединений с целью обмена опытом и совершенствования методики преподавания.
- 4.6. Разработка положений о проведении конкурсов, соревнований.

5. Работа методических объединений

5.1. Возглавляет методическое объединение председатель, назначаемый директором учреждения из числа наиболее опытных педагогов по согласованию с членами методического объединения.

5.2. Работа методического объединения проводится в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется председателем методического объединения, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается с заместителем директора по учебно-воспитательной работе и утверждается директором учреждения.

5.3. Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в четверть. По каждому из обсуждаемых вопросов на заседании вопросов принимаются рекомендации. Рекомендации подписываются председателем методического объединения.

5.4. При рассмотрении вопросов, затрагивающих тематику других методических объединений, на заседания приглашаются их председатели.

6. Права методического объединения

Методическое объединение имеет право:

- готовить предложения и рекомендовать педагогов для повышения квалификационного разряда;
- выдвигать предложения об улучшении учебного процесса в Центре;
- ставить вопрос перед администрацией о поощрении педагогов методического объединения за активное участие в экспериментальной деятельности;
- рекомендовать педагогам различные формы повышения квалификации;
- вносить предложения по организации и содержанию аттестации педагогов.

7. Контроль за деятельностью методического объединения

Контроль за деятельностью методических объединений осуществляется директором Центра, его заместителем по учебно-воспитательной работе в соответствии с планами методической работы и внутриучрежденческого контроля, утвержденными директором ОУ.