

«ПРИНЯТО»  
общим собранием трудового коллектива  
МБУ ДО «Центр детского творчества  
«Стрекоза»

Протокол от «26» 05 2014 г. № 4  
Федот - Л.В. Федотова/

«УТВЕРЖДАЮ»  
приказом директора  
МБУ ДО «Центр детского  
творчества «Стрекоза»

от «27» 05 2014 г. № 45/2  
Чудакова Е.А. Чудакова/



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Стрекоза»

## ***1. Общие положения.***

- 1.1. Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера (далее Положение) разработано в связи с переходом на новую систему оплаты труда и в соответствии с «Положением об оплате труда работников образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дополнительного образования детей в городе Рязани», утвержденного решением Рязанской городской Думой от 28.07.2011г. № 229-1 и решением от 13.09.2012 № 348-1.
- 1.2. Положение разработано в целях:
  - повышения материальной заинтересованности сотрудников МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза»,
  - развития творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач,
  - повышения качества образовательного процесса,
  - укрепления и развития материально-технической базы учреждения,
  - достижения высоких результатов труда.
- 1.3. Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве о труде и направлена на индивидуализацию материального вознаграждения каждого из работников, учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности образовательного учреждения по реализации уставных целей и задач.
- 1.4. Положение является локальным нормативным актом МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза», реализующим порядок применения различных видов материального стимулирования и определения его размеров в целях установления связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников учреждения.
- 1.5. Положение принимается на Общем собрании трудового коллектива МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» и утверждается приказом директора.
- 1.6. Результаты работы за предшествующий период являются основанием для выплат стимулирующего характера.
- 1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения и максимальным размером не ограничены (за исключением выплат предусмотренных подпунктом 2.7.5. пункта 2. «Положения об оплате труда работников МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» ).

## ***2. Условия установления выплат стимулирующего характера.***

- 2.1. Для целей стимулирования работников учреждений к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу объем средств на указанные выплаты предусматривается в размере не менее 30% от общих поступлений в фонд оплаты труда учреждения, из них не менее 50% на оплату труда педагогическим работникам.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются к должностным окладам (ставкам) работников учреждений в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения представительного органа работников учреждения. Перечень выплат стимулирующего характера отвечает уставным задачам учреждения.

- 2.2. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников учреждения дополнительного образования.
- 2.3. Размер стимулирующей выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, в соответствии с набранным количеством баллов, так и в процентном отношении к должностному окладу.
- 2.4. Финансовое обеспечение стимулирующих выплат может осуществляться как за счет средств бюджета города Рязани, так и за счет средств, полученных от иной, приносящей доход деятельности.
- 2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании «Протокола оценки результативности деятельности работников МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза»».
- 2.6. Руководителю учреждения, выплаты стимулирующего характера устанавливает Учредитель.

### ***3. Порядок установления выплат стимулирующего характера.***

- 3.1. Мониторинг и оценка результативности деятельности работников МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» осуществляется с участием Комиссии по проведению мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника (далее – Комиссия)
- 3.2. Комиссия не является юридическим лицом, осуществляет свою деятельность на общественных началах и в соответствии с принципами добровольности, равноправия его членов и гласности в работе.
- 3.3. Выплаты стимулирующего характера оформляются «протоколом оценки результативности деятельности за интенсивность и высокие результаты работы» и утверждаются директором. Их распределение происходит на основании листов самооценки, заполняемых членами трудового коллектива собственноручно и предоставляемых в Комиссию (приложение № 1) не позднее последней недели текущего полугодия. Информация о результативности деятельности в индивидуальных картах предоставляется строго за текущий период.
- 3.4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера:
  - произвести подсчет баллов каждому работнику образовательного учреждения за период, по результатам которого устанавливается выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением;
  - две третьих размера стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированного на текущий период, разделить на количество баллов,

набранных работниками. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла.

- этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов конкретного работника. В результате получаем размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на текущий период.

- одна третья размера стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированного на текущий период, направлена на разовые выплаты.

3.5. Разовые выплаты включают в себя следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за качество выполняемых работ;

- за особенности деятельности учреждения;

- за стаж непрерывной работы в МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза»

- премиальные выплаты по итогам работы.

3.6. Критерии стимулирующих выплат принимаются на Общем собрании трудового коллектива МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» и утверждаются приказом директора. Максимальным размером стимулирующие выплаты не ограничены (за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 2.7.5. пункта 2 Положения).

3.7. В системе мониторинга и оценки результативности деятельности работников учреждения учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля и в рамках общественной оценки членами Комиссии, а также результаты самооценки работников, отраженные в листах самооценки (приложение № 1), Прием листов самооценки за предыдущий период не допускается.

#### ***4. Регламент работы Комиссии по проведению мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника.***

4.1. Комиссия формируется на период от 1 года до 3 лет, создается и прекращает свою деятельность по решению общего собрания МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» и утверждается приказом директора.

4.2. Комиссия создается в составе 5 человек, избираемых на Общем собрании работников МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» и утвержденных руководителем учреждения. В его состав могут входить:

- представители трудового коллектива;

- администрация.

4.3. Заседания Комиссии проводятся под руководством председателя, либо по его поручению заместителем председателя.

4.4. Председателем Комиссии является заместитель директора по учебно-воспитательной работе учреждения, чья кандидатура принимается на Общем собрании трудового коллектива МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» и утверждается приказом директора.

- 4.5. Заместителем председателя является зам. директора по административно-хозяйственной работе, чья кандидатура принимается на Общем собрании трудового коллектива МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» и утверждается приказом заведующей.
- 4.6. Заседания Комиссии проводятся каждые полгода, до 20 числа следующего месяца и рассматривает стимулирующие выплаты непосредственно за прошедший период.
- 4.7. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 списочного состава членов Комиссии.
- 4.8. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании.
- 4.9. Решение Комиссии оформляется «Протоколом оценки результативности деятельности работников МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза», который определяет объем выплат и их срок осуществления и подписывается председателем и секретарем ЭС.
- 4.10. На основании решения Комиссии издается приказ по учреждению о выплатах стимулирующего характера в соответствии с протоколом Комиссии.

## ***5. Заключительные положения.***

- 5.1. Данное Положение принимается Общим собранием трудового коллектива МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» и утверждается приказом директора.
- 5.2. Необходимые изменения и дополнения в Положение вносятся на основании решений Комиссии по решению с Общим собранием трудового коллектива МБУ ДО «Центр детского творчества «Стрекоза» и утверждаются приказом директора.