

«УТВЕРЖДАЮ»  
приказом директора  
МБУ ДО «Центр детского  
творчества «Стрекоза»  
от «25» творчества 2011 г. № 4/12  
«Стрекоза» Е.А. Чудакова/



### ПОЛОЖЕНИЕ

#### о материальном поощрении работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Стрекоза»

г. Рязань

**1.** Материальное поощрение работников образовательного учреждения на экономии фонда оплаты труда производится в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепления и развития материально-технической базы, повышения качества учебно-воспитательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

**2.** Для реализации поставленных задач ввести следующие виды материального поощрения:

- материальная помощь при предоставлении ежегодного отпуска в размере до двух должностных окладов;
- в случае рождения ребенка, смерти родителей, детей, супругов в размере до 1- тысяч рублей;
- в связи с юбилеем 50, 55, 60 и 65 лет в размере до одного должностного оклада;
- надбавки за высокие достижения в труде или за выполнение особо важной работы;
- премирование за участие в городских, областных, всероссийских спортивных соревнованиях, конкурсах;
- премирование к юбилейным датам и праздникам;
- оказание материальной помощи при увольнении в связи с уходом на пенсию;
- оказание материальной помощи на лечение во время болезни (больничный лист);
- оказание материальной помощи в случае тяжелого материального положения в семье;

**3.** При установлении надбавок, определение размера премий работникам образовательного учреждения используются следующие критерии оценки труда:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции, проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к служебному долгу;
- выполнение особой важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых администрацией. Вышестоящими организациями, личный вклад в развитие образования города;
- методическая работа, обобщение передового опыта. Внедрение передового опыта в учебно-воспитательный процесс, работа над программами, открытые занятия, выступления на педсоветах, методических объединениях, научно-методических конференциях;
- выполнение обязательны результатов воспитания и обучения;
- качество достижения стандартов программ;
- высокие показатели по итогам тематических конкурсов;
- положительные результаты работы с одаренными детьми (участие в городских, областных конкурсах, конференциях)%;
- активное участие в общественно-педагогической жизни учреждения;

- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

**4.** Надбавка может быть установлена на определенный период времени или за выполнение конкретного объема работ. Размер надбавки отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременным выполнением заданий, нарушениях трудовой дисциплины приказом руководителя образовательного учреждения.

Конкретный размер премии и материальной помощи определяется комиссией по мониторингу профессиональной деятельности и утверждается приказом руководителя ОУ исходя из имеющегося фонда экономии заработной платы.

Дополнение  
к Положению о материальном вознаграждении.

Считать основанием для материального вознаграждения следующую выполненную работу:

- подготовка, организация и участие в городских, областных конкурсах, выставках, соревнованиях, конференциях;
- подготовка, организация и проведение значимого учрежденческого, городского мероприятия;
- разработка инновационного материала для проведения занятий в объединениях;
- организация предпрофильного и профильного обучения;
- разработка новых педагогических технологий;
- расширение области использования компьютерной техники в учебном процессе;
- творческий подход к совместной работе Центра и семьи по нравственному воспитанию обучающихся;
- активное участие в мероприятиях Центра;
- разработка программы взаимодействия с одаренными детьми;
- разработка программы взаимодействия с трудными детьми.

Руководителю учреждения могут выплачиваться премии в размере 100% должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда:

- за эффективную работу по повышению качества образования, создание оптимальных условий для осуществления образовательного и воспитательного процессов по итогам учебного года (календарного года, полугодий);
- за выполнение особо сложных и важных заданий администрации города Рязани (успешную организацию проведение областных и городских мероприятий, праздников, конкурсов, фестивалей, выставок, олимпиад, круглых столов и т.д.);
- к праздничным датам: Дню защитников Отечества, Международному женскому дню, Дню знаний, Дню учителя.